



Déclaration de Performance Extra-Financière

2023

FORGING AHEAD

SOMMAIRE

	Pages
Préambule : Résilience et croissance face aux crises mondiales	3
A Le mot de la Présidence	4
NOTRE BUSINESS MODELE	
B Notre présence dans le monde	6
C Des technologies de pointe	6
D Nos Clients	7
E Une expertise métiers	7
F Satisfaire nos parties prenantes	8
G Nos valeurs	9
H Gestion des risques	9
I Politiques et Résultats	11
1 - La performance économique, qualité et éthique	11
2 - L'épanouissement des salariés	13
3 - L'ancrage dans la vie locale	18
4 - Le respect de l'environnement	20
5 - Note méthodologique	22
Annexes	24
Modèle économique	25
Indicateurs économiques*	26
Indicateurs sociaux*	26
Indicateurs environnementaux*	27

*données non publiées sur le site web

PRÉAMBULE

Résilience et croissance face aux crises mondiales

L'industrie automobile mondiale a traversé des défis sans précédent en raison de la pandémie de Covid-19, de la pénurie de semi-conducteurs et des tensions géopolitiques. Ces crises ont entraîné des fermetures d'usines, des perturbations de la chaîne d'approvisionnement et une baisse significative des ventes. Malgré cela, l'industrie a su se réinventer en se tournant massivement vers les véhicules électriques pour répondre aux préoccupations environnementales et aux nouvelles réglementations.

Selon l'ACEA (Association des Constructeurs Européens d'Automobiles), le marché automobile mondial a rebondi avec une croissance de 9,7 % en 2023, atteignant 72,4 millions de véhicules immatriculés, contre 66 millions en 2022.

L'Asie reste le premier marché régional avec 49,8 % des ventes mondiales, principalement grâce à la Chine, qui représente à elle seule 31 % du marché mondial avec 22,3 millions de véhicules immatriculés. Plus de la moitié des 75,6 millions de véhicules produits en 2023 proviennent d'Asie. La Chine conserve sa position de leader mondial avec plus de 25 millions d'unités, soit 33,5 % de la production mondiale.

Les immatriculations au sein de l'Union Européenne ont atteint 10,5 millions de véhicules, soit 14,6 % du marché mondial, avec une croissance de 13,9 %. 12 millions de véhicules produits en Europe (+11,3 %), consolidant sa deuxième place mondiale.

Les immatriculations en Amérique du Nord ont atteint 14,7 millions de véhicules, soit 20,3 % du marché mondial, avec une croissance de 15 %. Quant à la production, 11,6 millions de véhicules produits (+12,4 %).

En dépit des défis imposés par la pandémie de Covid-19, la pénurie de semi-conducteurs et les tensions géopolitiques, l'industrie automobile mondiale a démontré une résilience remarquable en 2023. La croissance des ventes et de la production, soutenue par l'innovation et la transition vers les véhicules électriques, souligne la capacité de l'industrie à s'adapter et à prospérer dans un environnement en constante évolution.

Cette accumulation de crises a donc eu pour effet d'accentuer les changements à la fois sur l'environnement économique de nos activités mais aussi en modifiant les rôles et comportements sociétaux des individus où les enjeux sociaux et environnementaux ont pris une dimension encore plus fondamentale. Cela se traduit directement par des évolutions profondes et durables sur le mode de consommation, l'usage des moyens de locomotion ou l'organisation du travail.

Dans ce contexte contraint SIFCOR a élargi son plan d'actions de résilience mis en place à partir de 2020 en réaction dans un premier temps à la crise sanitaire et en ajoutant un ensemble d'éléments se concentrant sur les priorités suivantes :

- Santé et sécurité de tous les collaborateurs
- Flexibilité des organisations pour limiter les effets dévastateurs de l'amplitude des programmes clients sur le résultat opérationnel ;
- Économie de la consommation d'énergétique
- Maintien au mieux du pouvoir d'achat des collaborateurs
- Innovation, diversification de nos produits, organisations et marchés.

A - LE MOT DE LA PRÉSIDENTENCE



Notre Groupe familial a été fondé dans les années 1880, avec l'implantation et la modernisation de moyens industriels destinés à la production d'ébauches de coutellerie à Nogent en Haute-Marne, pour s'orienter stratégiquement dans les années 1950 vers le secteur automobile en pleine croissance qui permettra son important développement industriel et commercial.

Le Groupe SIFCOR est constitué de filiales Forges de Courcelles et AMIS représentant deux grandes étapes d'intégration et d'évolution technologique.

Partant à l'origine de l'estampage à chaud pour le forgeage de pièces de moyenne série, puis intégrant le forgeage à froid puis mi-chaud par extrusion à partir des années 1970 destiné à la production de pièces de grande série, le Groupe SIFCOR a fait évoluer le métier de la forge pour satisfaire aux exigences du secteur auquel il s'est dédié.

Le secteur Automobile s'adapte rapidement et à courte échéance aux grandes tendances qui vont façonner la mobilité de demain pour répondre aux exigences réglementaires, aux attentes sociétales, aux urgences environnementales et climatiques.

Avec ses solutions techniques et ses différents domaines de compétences, notre Groupe se veut au cœur de ces mutations en offrant les meilleurs avantages en termes de fiabilité, sécurité, robustesse, légèreté, encombrement, modularité, durabilité et recyclabilité, caractéristiques propres du métier de la forge.

L'implication de nos collaborateurs, notre dispositif technique, notre recherche et développement font du Groupe, par son agilité, le partenaire privilégié des constructeurs et équipementiers automobiles dans ses multiples domaines de compétences.

Le Groupe a intégré depuis de nombreuses années les préoccupations liées au développement durable dans ses différentes activités en intégrant aussi celles liées au social et à l'environnement dans les activités opérationnelles et dans le mode de management qu'il a mis en place.

Le 30 novembre 2023, notre filiale FORGES DE COURCELLES a réalisé l'acquisition stratégique de STEVENIN NOLLEVAUX, conformément à la politique de diversification des marchés. Cette intégration renforce le positionnement de l'entreprise tout en soutenant la transition vers des pratiques durables. L'e-mobilité bouleverse le secteur, et cette acquisition permet à FORGES DE COURCELLES de consolider et d'accélérer la stratégie de diversification des marchés et des produits. Ancrées dans des valeurs familiales et un héritage de qualité, les entreprises poursuivront leur développement en se concentrant sur l'amélioration continue, des performances « Best in Class » au service des clients, la formation des équipes et des investissements soutenus. La mission reste de répondre aux besoins des clients en priorisant la technologie, la qualité et le service client. Les équipes, composées de professionnels qualifiés et engagés, sont prêtes à relever les défis futurs grâce à leur expertise en forge, usinage et assemblage. La synergie des forces internes est essentielle pour atteindre les objectifs de durabilité et de performance.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

SIFCOR, engagé naturellement dans la démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), s'est lancé en 2023 dans la mise en place de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Dans ce cadre, nous avons identifié nos Impacts, Risques et Opportunités (IRO) et constitué des équipes dédiées à chaque thème clé, en impliquant activement nos filiales grâce à une approche ascendante : Environnement (E), Social (S) et Gouvernance (G).

À ce stade, l'analyse des écarts est en cours d'élaboration, afin de mieux comprendre les domaines nécessitant des améliorations et d'aligner nos pratiques aux nouvelles exigences.

Parallèlement, nous avons entrepris un travail rigoureux pour construire une politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) solide et pragmatique. En 2024, nous mettrons également l'accent sur la valorisation de notre programme RSE à travers une communication à impact, visant à renforcer notre engagement et notre transparence auprès de toutes nos parties prenantes.

Avec détermination et engagement, nous poursuivons nos efforts pour continuer à intégrer la durabilité au cœur de notre stratégie.

François DEGUY

NOTRE MODELE D’AFFAIRES



B - NOTRE PRESENCE DANS LE MONDE

En tant que fournisseur et partenaire stratégique, nous soutenons les constructeurs et équipementiers automobiles avec une présence industrielle et commerciale en Europe, en Chine et en Inde. Nos composants essentiels pour moteurs, boîtiers de différentiel, boîtes de vitesses et pièces de liaison au sol répondent aux plus hauts standards de sécurité, et peuvent être usinés, traités et assemblés.

L'ambition est de poursuivre un développement rentable et durable par une croissance interne sélective et des partenariats stratégiques sur des marchés ciblés, tout en privilégiant la proximité pour minimiser notre empreinte carbone. Cette approche renforce notre engagement envers la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Avec l'acquisition de STEVENIN NOLLEVAUX, notre gamme de services et de produits s'élargit vers de nouveaux secteurs d'activité : équipements forestiers, matériel de chantier et BTP, manutention, poids lourds, équipements agricoles, outillage à main et mécanique générale. La chaîne de valeur s'étend désormais de la conception à l'usinage et à l'assemblage, tout en conservant notre expertise centrale en forge.

Cette intégration stratégique illustre notre détermination à aligner nos activités avec les principes de durabilité, en créant de la valeur pour toutes les parties prenantes tout en respectant notre engagement écologique et social.



C - DES TECHNOLOGIES DE POINTE

L'excellence industrielle est au cœur de notre démarche. Chaque site de production et chaque fonction au sein du groupe s'engagent à répondre aux exigences les plus élevées en termes de qualité, coût, délai et performance. Nos collaborateurs, grâce à leur implication et à des programmes de formation continue, jouent un rôle crucial dans l'optimisation de nos processus.

L'innovation est un pilier fondamental de notre stratégie. En investissant dans des solutions technologiques avancées et en accélérant notre transformation digitale, nous renforçons notre compétitivité et répondons aux exigences croissantes de nos clients. Nos efforts incluent :

- La collaboration avec les clients pour développer des solutions techniques innovantes.
- La proposition de solutions anticipatives pour répondre aux contraintes des pièces forgées et usinées.
- La modélisation avancée de nos processus de fabrication et l'analyse de données pour optimiser la chaîne de valeur.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

- L'investissement dans des initiatives visant à réduire notre empreinte carbone et à améliorer notre impact environnemental.
- La montée en compétence de nos équipes par des formations continues, garantissant un haut niveau de savoir-faire.

D - NOS CLIENTS



La satisfaction de nos clients est la principale garantie de notre pérennité. Notre engagement est de leur offrir les meilleures solutions techniques, de qualité totale, de service et de compétitivité. Nous les accompagnons dans leur développement et leur proposons des solutions innovantes pour répondre à leur problématique.

En combinant la compréhension de leurs besoins actuels et futurs avec la maîtrise des matériaux et de nos savoir-faire, nous leur proposons les solutions les plus performantes. Par la recherche de l'excellence dans tous les domaines de l'entreprise nous garantissons la satisfaction de nos clients.

E - UNE EXPERTISE MÉTIERS



Depuis sa création, le Groupe a développé un panel d'activités qui assure aujourd'hui sa croissance et sa pérennité.

Sa compétence se décline en :

FORGE A CHAUD – PAR ESTAMPAGE

L'estampage consiste à former, après chauffage, des pièces brutes par pression entre deux blocs (les matrices) portant en creux une préforme ou la forme exacte du produit à réaliser. Les températures de forgeage à chaud sont de l'ordre de 1250°C pour un acier fer carbone.

FORGE A FROID & A MI-CHAUD – PAR EXTRUSION

Le procédé de forgeage à mi-chaud permet de concilier les avantages de la forge à chaud, forgeabilité, et ceux de la forge à froid, absence d'oxydation et précision dimensionnelle.

Pour les aciers fer carbone, la température de déformation est comprise entre 600°C et 800°C de façon à travailler à une température propice à la déformation sans toutefois dépasser la température de recristallisation.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

La plus grande ductilité du matériau à cette température permet d'effectuer un nombre moindre d'opérations et de supprimer d'éventuels recuits intermédiaires. Ce procédé est parfaitement adapté aux pièces axisymétriques.

TRAITEMENT THERMIQUE/TRAITEMENT DE SURFACE, sont des activités intégrées au sein de nos unités de production pour obtenir les caractéristiques de nos produits forgés.

USINAGE/ASSEMBLAGE : l'usinage et l'assemblage de composants à nos produits forgés sont effectués en interne ou sous-traités en maîtrise d'œuvre permettant la fourniture de produits utilisables directement sur les lignes de montage de nos clients.

OUTILLAGE : L'activité de forge au sein du Groupe est accompagnée par la conception et la fabrication intégrée de nos propres outillages, cœur de notre savoir-faire, source d'autonomie, de maîtrise des processus de forgeage et d'optimisation de leur consommation.

Dans un environnement toujours plus compétitif, l'agilité, la flexibilité et la rentabilité sont des éléments clés. En 2023 SIFCOR a poursuivi la modernisation et transformation de son appareil industriel pour renforcer sa performance économique, opérationnelle et environnementale, en corrélation avec l'exigence de ses métiers.

F - SATISFAIRE NOS PARTIES PRENANTES

La communication avec les parties prenantes constitue une pratique fondamentale de la Responsabilité sociétale. Les parties prenantes sont des individus, des institutions, des organisations, qu'il s'agisse de nos clients, fournisseurs, partenaires financiers, assureurs, localités qui impactent ou pourraient être impactés par les activités de nos entreprises.

L'implication par exemple de nos entreprises à proximité d'universités technologiques décentralisées, apporte par des échanges techniques ou des supports technologiques de la consistance dans l'apprentissage des ingénieurs en cours de formation et crée de la dynamique locale et un brassage culturel au sein d'un contexte industriel implanté en zone rurale.

Ainsi, l'analyse des attentes des parties prenantes permet au Groupe d'intégrer les enjeux économiques, sociaux et environnementaux au cœur de sa stratégie.

Il s'agit aussi de mieux faire connaître l'impact de l'activité de nos entreprises sur la société dans son ensemble et ainsi de mieux prévenir les risques, tout en identifiant des opportunités d'innovation et de transition. Cela se traduit par la communication d'informations RSE auprès de nos clients partenaires financiers et fournisseurs, au travers de leurs propres questionnaires. La sensibilisation aux risques, nos attentes en matière d'éthique ou autres passent aussi par la publication sur notre site internet du présent rapport comme un certain nombre de principes et enjeux auprès de nos clients et fournisseurs. Cette approche vise également à s'interroger sur les moyens de dialogue existants ou à renforcer avec certains acteurs, voire à créer de nouveaux modes de relations si nécessaire.

G - NOS VALEURS

L'engagement de nos entreprises dans la responsabilité sociétale nous a également amené à identifier les valeurs de notre organisation au travers :

- 1- Des actions menées pour la satisfaction de nos clients, principale garantie de notre pérennité en travaillant sur la meilleure synthèse produit-prestations en termes de solution technique, de qualité totale, de service, de compétitivité, en les accompagnant dans leur développement en leur proposant des solutions innovantes pour répondre à leurs critères.
- 2- De nos collaborateurs, notre premier atout, grâce à leur implication qui est au cœur de notre performance. Leurs compétences, engagements et dynamismes sont le socle de notre succès. Nous motivons le travail en équipe, tout en valorisant sécurité, respect mutuel, réalisme, engagement et responsabilité. Nous promovons l'initiative et la formation continue de tous. Leur sécurité est notre priorité. C'est un engagement que nous avons en permanence en réinventant nos actions de sensibilisation. Une culture sécurité se construit et s'entretient tous les jours.
- 3- De nos partenaires industriels, fournisseurs de notre activité, qui sont une composante essentielle de notre développement. Nous établissons avec eux des relations pérennes, exigeantes et justes.

H – GESTION DES RISQUES

Le Groupe a déployé au sein de chacune de ses entités un processus de gestion des risques renforcée. Les outils d'analyses de ces risques sont définis à différentes strates de la chaîne de valeur et selon les enjeux ou champs d'application, partant du Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels (DUER) pour les risques humains en passant par les Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité (AMDEC) et SWOT ou FFOM (Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces) pour les produits et process et les SWOT stratégiques au niveau des activités et entités. Ces outils de management permettent de hiérarchiser les risques et d'anticiper tout événement qui pourrait fragiliser le Groupe.

Pour exemple, doté aujourd'hui d'une offre concentrée sur un secteur automobile évoluant dans un environnement complexe et en constante évolution, le Groupe a pris la mesure des enjeux industriels et commerciaux à venir. Ces outils ont permis d'orienter sa stratégie vers un enrichissement de son offre et un élargissement de son champ d'actions pour réduire son niveau de dépendance au secteur automobile et plus particulièrement au moteur thermique.

D'une vision long terme en accord avec notre plan stratégique de développement, nous agissons en tout temps avec équité et intégrité ainsi, nos décisions prennent en compte nos responsabilités sociales et sociétales. Nous sommes respectueux des lois et réglementations et sommes engagés dans la protection de l'environnement.

4 enjeux RSE ont été retenus, contribuant à créer une culture commune :

- La performance économique, qualité et éthique
- L'épanouissement des salariés
- L'ancrage dans la vie locale
- Le respect de l'environnement

Les risques soulignés au travers de ces quatre enjeux sont validés par la Présidence du Groupe et restent prioritaires dans un contexte agité de crises multiples qui affectent considérablement les activités industrielles de SIFCOR.

Enjeux	Risques majeurs	Indicateurs clés de performance ou information qualitative
LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE, QUALITÉ ET ÉTHIQUE	RÈGLES ÉTHIQUES DANS LES AFFAIRES	Formalisation d'un code de déontologie
	COMMUNICATION AUPRÈS DE NOS PARTIES PRENANTES	Certification IATF16949-ISO9001 du système qualité
	ACHATS RESPONSABLES	Transmission d'un manuel d'assurance qualité sécurité environnement énergie aux fournisseurs
L'ÉPANOUISSEMENT DES SALARIÉS	PROMOTION DE L'ÉGALITÉ ET DE LA DIVERSITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Effectif total • Pyramide des âges • Pourcentage effectif femmes • Pourcentage effectif cadre • Pourcentage femmes chez les cadres
	AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés formés • Heures de formation • Heures de formation par salarié formé • Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt déclarés
	INTÉGRATION DES NOUVEAUX SALARIÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à des initiatives de soutien pour l'emploi des personnes handicapées
	DIALOGUE ET COMMUNICATION INTERNE	<ul style="list-style-type: none"> • Accords collectifs conclus durant l'année
L'ANCRAGE DANS LA VIE LOCALE	EVOLUTION DU MODE DE MANAGEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Initiatives visant à privilégier l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle
	DÉVELOPPER LES ÉCHANGES DE COMPÉTENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Contrats d'apprentissage signés
	FAVORISER L'EMPLOI LOCAL	<ul style="list-style-type: none"> • Actions de soutien au développement local
LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT	SOUTENIR DES ACTIONS SOCIÉTALES	
	LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE ET LA CONSOMMATION DES RESSOURCES	<ul style="list-style-type: none"> • Consommation totale d'énergie • Emissions de GES Scope 1 • Emissions de GES Scope 2
	RECYCLAGE DES DÉCHETS, DIMINUTION DES POLLUTIONS ET PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Production des résidus huileux



I - POLITIQUES ET RESULTATS

1 - LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE, QUALITÉ ET ÉTHIQUE

RÈGLES ÉTHIQUES DANS LES AFFAIRES

Le Groupe SIFCOR met en place à partir de janvier 2020, un programme de lutte contre la corruption en conformité avec la loi SAPIN II. Il s'étend à l'ensemble de ses filiales et concerne tous ses collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires. Depuis fin 2023, le Groupe SIFCOR a institué un Code d'éthique applicable à l'ensemble de ses filiales, consolidant ainsi notre engagement envers des pratiques commerciales responsables et durables. Ce Code d'éthique repose sur quatre principes fondamentaux :

1. **Respect et Protection des Personnes**
 - Priorité à la santé et à la sécurité au travail
 - Promotion de la diversité et lutte contre le harcèlement
2. **Éthique et Intégrité**
 - Conformité aux réglementations anticorruption et prévention des conflits d'intérêts
 - Régulation des cadeaux, mécénat et activités de lobbying
3. **Relations avec les Parties Prenantes**
 - Respect des règles de concurrence
 - Engagement envers la protection de l'environnement
4. **Protection des Actifs**
 - Protection et utilisation responsable des actifs du Groupe
 - Confidentialité des informations et conservation appropriée des documents

Afin de garantir l'adhésion et la mise en œuvre effective de ces principes, un programme de formation et d'accompagnement sera déployé sur le dernier trimestre 2024 dans toutes nos filiales. Ce programme vise à sensibiliser et à former tous les collaborateurs aux exigences du Code d'éthique, incluant des sessions de formation.

L'objectif de ce Code d'éthique est de continuer à promouvoir une culture d'intégrité, de renforcer la confiance de nos parties prenantes, de créer un environnement de travail respectueux et inclusif, et d'assurer une conformité rigoureuse aux obligations légales et réglementaires.

COMMUNICATION AUPRÈS DE NOS PARTIES PRENANTES

Cette Déclaration de Performance Extra-Financière, publiée depuis 2020, atteste de notre volonté de communiquer en toute transparence auprès de l'ensemble des organisations en lien avec notre entreprise. Bien qu'elle ait été obligatoire les premières années, elle est désormais publiée volontairement, soulignant notre engagement continu envers la transparence et la responsabilité sociale et environnementale. Il s'agit pour nous de renforcer la communication instaurée avec nos partenaires depuis de longues années tout en rendant compte de notre engagement dans le développement durable. La finalité est également de promouvoir la RSE dans la chaîne de valeur afin d'entraîner d'autres acteurs dans cette nouvelle vision sociétale de l'entreprise.

L'ouverture et la transparence sont des principes fondamentaux que nous souhaitons mettre au centre des relations avec nos parties prenantes. Pour cet enjeu, une attention toute

GROUPE SIFCOR **DPEF, exercice 2023.**

particulière est portée à la satisfaction de nos clients et fournisseurs. Nous recherchons ainsi au quotidien à entretenir des relations de proximité et sur le long terme avec nos partenaires. Cela suppose également un haut niveau de qualité pour garantir une performance économique et la pérennité de l'entreprise. Enfin, le respect de règles précises en matière d'éthique est indispensable pour créer les conditions d'une relation mutuellement bénéfique avec chacune de nos parties prenantes.

La démarche qualité engagée par le Groupe depuis environ 35 ans permet de tendre vers un haut niveau de satisfaction de nos clients. En effet, notre système qualité organisé par processus est certifié IATF16949-ISO9001 sur nos deux sites, Forges de Courcelles et AMIS. Nous œuvrons également pour améliorer les outils de mesure de la satisfaction de nos clients et nous traçons également les dossiers ayant fait l'objet de réclamations ou pénalités afin de traiter les dysfonctionnements dans des délais aussi courts que possible.

Nos sites industriels historiques FORGES DE COURCELLES et AMIS sont certifiés pour leur démarche de gestion de l'environnement (ISO14001) avec une volonté d'améliorer l'impact environnemental, par une optimisation de l'utilisation de l'eau ou la réduction des déchets émis ou retraités comme exemple.

L'amélioration de l'efficacité énergétique de ses processus de production reste aussi la priorité du Groupe. L'énergie étant principalement consommée lors de la mise en chauffe de lopins avant forgeage ou traitement, chaque nouvel investissement ou renouvellement de chauffeuse, de four est l'occasion d'améliorer les performances du Groupe. Il en va de même dans l'optimisation de la matière mise en œuvre, la qualité de mise en route du processus de production par respect des standards de montages et de réglages ou l'efficacité d'exécution des opérations de fabrication. Nous sommes donc, dans le cadre du développement d'une gestion méthodique de l'énergie afin de privilégier la performance énergétique responsable, certifiés ISO50001. Tout cela s'articule dans une dynamique vertueuse de performance financière assurant compétitivité et pérennité du Groupe.

Dans le respect et le bien-être au travail de nos collaborateurs, chacune de nos entités historiques FORGES DE COURCELLES et AMIS est certifiée ISO45001. Toutes nos entités visent le zéro accident en se basant sur le respect des règles, l'engagement et le dialogue.

ACHATS RESPONSABLES

Nous impliquons et sensibilisons l'ensemble de nos fournisseurs sur le chemin de la RSE. C'est ainsi que la société Forges de Courcelles adresse dans un premier temps à chaque nouveau fournisseur majeur notre manuel d'assurance qualité sécurité environnement énergie Fournisseurs (Customer Specific Requirement) charte d'achats responsables et éthiques. La société AMIS envoie également des documents issus du système qualité abordant la thématique RSE, incluant les conditions de travail, la déontologie et l'environnement. Ces documents comprennent :

- La Spécification Technique Générale relative aux achats d'acier.
- La Spécification Technique Générale relative aux achats de composants et de sous-traitance

Ces documents sont remis et signés par les fournisseurs pour garantir leur engagement. De plus, AMIS dispose d'une charte RSE, qui représente notre engagement et reflète notre volonté de créer un impact positif durable. Nous nous engageons à évaluer et à améliorer

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

continuellement nos pratiques pour contribuer activement à la construction d'un avenir plus durable.

De même que nous cartographions et suivons le volume de kg de CO2 par tonne d'acier achetée, nous nous sommes donnés pour objectif de diviser par 3 la référence 2017 de ce critère à horizon de 2030. Par ailleurs, nous intégrons par priorité, dans nos achats d'aciers de production de notre société Forges de Courcelles, ceux dont l'origine provient de la filière du recyclage, en maintenant un taux d'utilisation supérieur à 50%. En 2023, cette pratique était déjà en place, garantissant notre engagement envers des pratiques durables et responsables. À partir de 2024, Forges de Courcelles choisit désormais ses aciers en fonction des performances CO2 de l'aciériste, renforçant ainsi notre engagement à réduire notre empreinte carbone et à promouvoir des méthodes de production plus respectueuses de l'environnement. De plus, la société AMIS utilise déjà des aciers 100% recyclés, démontrant notre volonté de pousser encore plus loin nos efforts en matière de durabilité.

En 2023, nous avons réalisé une analyse plus approfondie par article acier et fournisseur en intégrant les trois scopes. Toute consultation pour une nouvelle référence d'acier intégrera désormais le critère CO2 comme un élément clairement mis en avant et sélectif, renforçant ainsi notre engagement envers la réduction de l'empreinte carbone et la promotion de pratiques durables.



2 - L'ÉPANOUISSEMENT DES SALARIÉS

PROMOTION DE L'ÉGALITÉ ET DE LA DIVERSITÉ

Dans sa politique générale, le Groupe SIFCOR lutte contre toute forme de discriminations, que ce soit en matière de sexe, diversité des genres, d'origine, de handicap ou encore d'âge. Concernant l'égalité professionnelle, des plans d'actions égalité femmes/hommes ont été formalisés et mis en œuvre. En effet, Forges de Courcelles et AMIS ont engagé des négociations concernant l'égalité professionnelle en 2023, parmi les actions décidées :

1. Réduction des écarts de rémunération : L'équité salariale tout au long de la carrière est un fondement essentiel de l'égalité F/H. le Groupe SIFCOR veille à proposer un salaire équivalent aux femmes et aux hommes pour un niveau de responsabilité, de formation, d'expérience, et de compétences professionnelles identiques. La politique de rémunération s'applique sans discrimination aux hommes et aux femmes.

Afin d'obtenir un index d'égalité supérieur ou égal à 85 points, la société AMIS se fixe pour objectif d'atteindre, sur trois ans, un résultat de 33 points sur 40 pour l'indicateur d'écart de rémunération, et introduire un représentant du sexe féminin parmi les 10 plus hautes rémunérations. De même, pour réduire l'écart constaté, il est rappelé à ce que le pourcentage de femmes ayant bénéficié d'une augmentation individuelle soit au moins égal au pourcentage d'hommes ayant bénéficié d'une augmentation individuelle pour un même poste.

2. Accès à la formation : L'accès à la formation pour l'ensemble des salariés est un élément déterminant pour assurer une réelle égalité de traitement dans leur déroulement de carrière et dans l'évolution des qualifications au sein du Groupe SIFCOR qui souhaite continuer à élargir les possibilités d'évolutions professionnelles des femmes vers des postes à dimension

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

technique. En effet, la société AMIS se fixe comme objectif de développer sa politique de formation afin de porter le taux de formation des femmes dans le domaine technique à un niveau supérieur ou égal à 10%.

3. Embauche : SIFCOR s'engage à promouvoir la diversité dès le recrutement en s'assurant que les embauches de femmes constituent au moins 20% des recrutements en CDI. En 2023, sur 13 cadres embauchés 3 ont été des femmes.

Un autre axe de notre politique de diversité vise à faciliter l'embauche des jeunes diplômés grâce à plusieurs partenariats avec des écoles et notamment l'intégration régulière de stagiaires et d'apprentis au sein des entreprises. L'alternance est aussi développée au sein de nos sites.

L'intégration des personnes handicapées demeure une priorité dans notre politique sociale sur les sites français. En effet, concernant la société Forges de Courcelles, il a été constaté en 2023 suite à 16 déclarations d'aptitude avec restrictions, les 16 salariés concernés ont été reclassés. Seuls deux salariés pour lesquels une inaptitude avec dispense de recherche de reclassement a été émise ont fait l'objet d'un licenciement.

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Plusieurs volets caractérisent la politique engagée par SIFCOR pour améliorer les conditions de travail des salariés.

Le premier d'entre eux concerne de nombreuses actions de formations réalisées chaque année pour les salariés, reposant sur l'utilisation d'un système de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) permettant d'anticiper les besoins traduits aussi par le biais d'entretiens individuels annuels ou pluriannuels réalisés dans le cadre d'une revue d'objectifs et d'échanges professionnels.

Ensuite, en matière de santé, des actions sont menées à la fois sur l'ergonomie des postes de travail dans les bureaux ou dans les ateliers, par la robotisation, sur la qualité de l'air avec par exemple une meilleure ventilation des ateliers, tout cela en lien avec l'exposition aux risques évalués ainsi que sur la formation aux risques engendrés par de mauvaises postures de manutention pour lutter contre les TMS. En 2023, les actions spécifiques suivantes ont été menées sur différents sites, entre autres :

- ✓ Mise à disposition de divers matériels pour améliorer les conditions de travail, notamment :
- ✓ Micro déporté multidirectionnel pour un salarié malentendant.
- ✓ Harnais de posture visant à assister les travailleurs debout ou assis afin de réduire les contraintes posturales ou articulaires pour deux salariés.
- ✓ Clé dynamométrique visant à réduire les efforts de serrage et clé à choc.
- ✓ Bouchons d'oreille électroniques.
- ✓ Isolation des soubassements des locaux sociaux sud et remplacement des fenêtres pour une meilleure isolation.
- ✓ Installation d'un épurateur d'air pour améliorer la qualité de l'air dans les ateliers.

Afin de structurer les actions de protection et de bien-être à mener auprès de nos collaborateurs dans les domaines de TMS, RPS, exposition aux ACD, bruit, il a été construit dès 2021 un plan de management nommé Agenda Pluriannuel de la Santé, piloté par le service HSE et animé au cours de la CSSCT.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

Pour prévenir tout risque lié à la sécurité sur le lieu de travail, une politique drastique de sensibilisation et d'implication des salariés au respect des consignes est menée. Des fiches sécurité sont affichées en interne et diffusées aux nouveaux embauchés pour les sensibiliser à cette question. Ces règles ou consignes de sécurité font aussi l'objet d'une mise en application pour toute personne extérieure, prestataire, visiteur dès leur entrée dans l'un de nos établissements. En complément, un système de recueil journalier de traitement de signaux faibles de risques d'accidents du travail est mis en place par secteur d'activité, faisant l'objet d'actions immédiates dans le cadre de l'amélioration continue de la prévention.

INTÉGRATION DES NOUVEAUX SALARIÉS

Nous organisons très régulièrement des visites de nos sites industriels afin de faire connaître nos différents métiers. En 2023, la société Forges de Courcelles a organisé une visite pour les élèves du Lycée professionnel Eugene Decomble de Chaumont le 5 septembre 2023, afin de les familiariser avec les différents métiers et opportunités au sein de l'industrie. Ces visites sont aussi destinées aux écoles dans le cadre de classes de découverte, aux étudiants en licences professionnelles ou en ingénierie, ainsi qu'aux instances locales telles que Pôle emploi. Nous pouvons noter également des initiatives similaires chez AMIS :

- Stagiaires en Reconversion Professionnelle : En 2023, AMIS a accueilli un groupe de stagiaires en reconversion professionnelle du GRETA Montluçon, leur offrant une perspective précieuse sur les carrières industrielles.
- Étudiants en BUT Génie Mécanique et Productique : Un groupe d'élèves du BUT Génie Mécanique et Productique de l'IUT de Montluçon a également visité les installations d'AMIS, découvrant ainsi les différentes facettes et opportunités de leur future profession.

Ces initiatives démontrent l'engagement du groupe SIFCOR à promouvoir l'éducation, la formation et la découverte des métiers industriels, tout en soutenant activement les étudiants et les professionnels en reconversion dans leur parcours d'apprentissage et de développement professionnel.

Étant en recherche permanente de nouveaux talents, nous accordons beaucoup d'importance à l'intégration de nos collaborateurs. Dès leur arrivée, ils reçoivent un module de 2 heures qui met en avant nos valeurs et engagements en termes de Qualité, Sécurité, Environnement et Performance énergétique. À cette occasion, un livret d'accueil est présenté et remis à chaque nouvel arrivant. Ils sont ensuite suivis dans leur découverte de l'entreprise dans le cadre d'un circuit d'intégration.

En outre, nous avons intensifié notre engagement envers les stages étudiants et participons activement à des manifestations comme la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Ces initiatives démontrent que l'entreprise industrielle offre des opportunités de développement personnel accessibles à tous.

Pour l'année scolaire 2023-2024, AMIS sponsorise un groupe d'étudiants de l'IUT de Montluçon participant à un concours de conception-réalisation d'un robot marcheur inter-IUT. Cette initiative reflète notre volonté de soutenir l'éducation et l'innovation, tout en intégrant de nouveaux talents dans notre entreprise.

De plus, la société Forges de Courcelles demande à chaque nouveau salarié de fournir un rapport d'étonnement. Ce processus permet de recueillir des impressions fraîches et des idées

GROUPE SIFCOR **DPEF, exercice 2023.**

nouvelles, contribuant ainsi à l'amélioration continue de nos processus et à l'intégration réussie des nouveaux entrants.

Par ces actions, nous affirmons notre engagement à promouvoir l'industrie comme un secteur dynamique et inclusif, prêt à accueillir et à développer de nouveaux talents.

DIALOGUE ET COMMUNICATION INTERNE

La normalisation des moyens ou supports de communication participe, malgré une répartition des effectifs sur différents lieux géographiques, à communiquer efficacement en interne au sein du Groupe.

Des newsletters, journaux internes et info-site web sont conçus par établissement avec un comité de rédaction impliquant plusieurs salariés et leur Direction. Diffusés plusieurs fois par an à tous les salariés, ces supports ont pour intérêt de communiquer sur l'actualité et les projets d'entreprise.

Les collaborateurs peuvent être sollicités pour donner leur avis sur des sujets très variés comme l'amélioration continue grâce à des outils mis à leur disposition et déclarer aussi toute anomalie constatée dans le cadre de la prévention (boîtes à idées et processus de gestion défini).

Toute personne dans l'entreprise est prise en considération lors d'un entretien annuel ou biennuel avec son responsable, permettant de recueillir son ressenti sur les différents domaines qui le concernent. De même un baromètre social a été déployé à partir de 2019 pour mieux connaître la perception et les attentes des salariés par rapport à leur travail au quotidien (ressenti du bien-être au travail). Cela permettra d'engager des actions pour améliorer la satisfaction des équipes sur le long terme. **En effet**, Chez AMIS, le baromètre du « climat social » se base sur les entretiens individuels réalisés annuellement auprès des salariés. Lors de ces entretiens, il est demandé systématiquement aux employés leur niveau de satisfaction, avec une justification requise en cas de réponse négative. Pour l'année 2023, AMIS a réalisé 99% de ses entretiens et a recueilli un taux de satisfaction de 81%. Ce processus nous permet de mesurer régulièrement le climat social au sein du Groupe et d'identifier les domaines nécessitant des améliorations. D'ailleurs, la société Forges de Courcelles envisage d'ajouter des questions sur le climat social dans les entretiens professionnels, suivant l'exemple de AMIS. Ces mesures reflètent notre volonté de maintenir un dialogue ouvert avec nos salariés et d'assurer un climat social favorable au sein de nos entreprises.

Au cours de l'année 2023, dans le cadre des relations avec les partenaires des Comités Sociaux Économiques, il a été conclu :

Chez AMIS :

En 2023, la société AMIS a signé cinq accords importants, démontrant notre engagement à améliorer les conditions de travail et à renforcer notre dialogue social :

1. Accord sur les Négociation Annuelles Obligatoires.
2. Avenant concernant les primes de performance : Cet avenant élargit les primes de performance au secteur Manutention.
3. Avenant sur la mise en place du CSE (Comité Social et Économique) 2023.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

4. Accord sur le vote électronique.
5. Accord sur la mise en œuvre de l'APLD (Activité Partielle de Longue Durée) par ilot et la suspension temporaire de la fête patronale

De plus, un Procès-Verbal de désaccord concernant l'égalité professionnelle a été signé en 2023, soulignant les points de divergence restant à résoudre.

Chez Forges de Courcelles :

En 2023, la société Forges de Courcelles a signé six accords majeurs, reflétant notre volonté de répondre aux attentes des salariés et de promouvoir des pratiques de travail équitables et avantageuses :

1. Accord sur les Négociations Annuelles Obligatoires.
2. Accord PPV 2023 (Prime de Partage de la Valeur)
3. Convention Épargne-Temps SD 2023.
4. Accord d'intéressement
5. Avenant de prolongation de l'APLD
6. Procès-Verbal d'accord préélectoral

Ces accords illustrent notre engagement à améliorer les conditions de travail, à favoriser le bien-être des employés et à garantir un dialogue social constructif et continu au sein du Groupe

EVOLUTION DU MODE DE MANAGEMENT

Le Groupe SIFCOR s'attache à développer et promouvoir un environnement bienveillant pour ses collaborateurs. Une attention particulière est portée à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Dans le cadre de nos programmes de formation ou de projets transversaux, le mode distanciel est privilégié, réduisant ainsi les déplacements inutiles et contribuant à une meilleure qualité de vie pour nos employés. Cependant, le format numéro 1 privilégié est celui intra-entreprise.

La société AMIS a mis en place un contrat électricité indexé sur le prix spot afin de gérer de manière efficace et économique nos équipements énergivores. En janvier 2023, la décision a été prise de ne travailler sur ces équipements, comme la forge, que la nuit. En février, les horaires de travail ont été ajustés pour inclure les soirs et les nuits, avant de retrouver un cycle normal dès mars 2023. Cette initiative a permis d'éviter les pics de consommation aux périodes de coûts élevés de l'électricité, tout en maintenant une production efficiente.

La société Forges de Courcelles, quant à elle, a travaillé sur le changement des horaires de travail en lien avec le prix de l'électricité. Cette démarche a été précédée d'une consultation des instances représentatives du personnel. Ensuite, la mise en place des nouveaux horaires s'est faite sur la base du volontariat et, le cas échéant, par le recours à l'intérim. Cette démarche a permis d'optimiser la consommation énergétique et de réduire les coûts.

Ces initiatives illustrent également notre engagement à créer un environnement de travail flexible et attentif aux besoins de nos collaborateurs, tout en adoptant des pratiques responsables et durables.

GROUPE SIFCOR **DPEF, exercice 2023.**

La cohésion d'équipe et le travail collaboratif sont des éléments centraux de notre culture d'entreprise. Nous encourageons activement le développement de projets transversaux et la mise en place de groupes de travail interfiliales. En 2023, nous avons pris la décision stratégique d'implémenter un nouvel ERP (Enterprise Resource Planning). Pour garantir le succès de ce projet, nous avons adopté une approche collaborative en rédigeant un cahier des charges interfiliale pour assurer une harmonisation des processus et une amélioration significative de l'efficacité opérationnelle à l'échelle du Groupe. De même, pour répondre aux exigences de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), nous avons créé une équipe projet interfiliale dédiée. Cette équipe a mis en place des ateliers axés sur les aspects Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) avec une approche bottom-up. Cela a permis d'intégrer les retours et les idées de l'ensemble des collaborateurs, favorisant ainsi une culture de durabilité et de responsabilité partagée. Ces initiatives permettent de créer des synergies, de partager les connaissances et d'optimiser les compétences à travers le Groupe. En favorisant la collaboration entre les différentes filiales, nous stimulons l'innovation et améliorons l'efficacité opérationnelle.



3 - L'ANCRAGE DANS LA VIE LOCALE

DÉVELOPPER LES ÉCHANGES DE COMPÉTENCES :

Le Groupe SIFCOR participe activement à la formation et à l'intégration des nouvelles générations sur le marché de l'emploi. Ainsi, des initiatives sont conduites chaque année dans les entreprises pour accueillir des stagiaires et apprentis de tout niveau afin de leur faire découvrir nos différents métiers.

L'implication auprès des communautés locales fait partie intégrante de notre stratégie RSE. Le but est de faire participer SIFCOR et ses filiales au développement des territoires sur lesquels il intervient en tenant compte de leurs particularités, pour jouer un rôle citoyen d'entreprise responsable, mais aussi pour renforcer le dynamisme local, social et économique.

Nous participons à des actions collectives au travers d'associations pour promouvoir les métiers de l'industrie. Avec, par exemple le cluster Nogentech, nous sommes inscrits dans une démarche ayant pour vocation de mettre en place des actions d'animation et de dynamisation des entreprises Haut-Marnaises. Elles s'articulent sur trois commissions permanentes, la formation, la communication et la technologie. Nous avons plus particulièrement en charge l'animation du pôle de la formation. Nous participons également aux petits-déjeuners Nogentech qui sont organisés chaque mois sur des thématiques transversales

En septembre 2023, Nogentech a coorganisé le Meetup de l'industrie 4.0, accueillant des industriels pour une visite du site des Forges de Courcelles. Cette visite a permis de découvrir les dernières innovations technologiques et organisationnelles de la forge. Les objectifs principaux étaient d'échanger sur les enjeux de la numérisation, l'automatisation des processus, et d'améliorer la qualité de vie au travail, tout en mettant l'humain au cœur de la transformation industrielle. Notre démarche s'oriente dans trois directions, à savoir favoriser l'insertion, renforcer le dynamisme économique local et développer les partenariats associatifs au niveau social et environnemental.

Pour l'année scolaire 2023-2024, AMIS sponsorise un groupe d'étudiants de l'IUT de Montluçon qui participe à un concours de conception-réalisation d'un robot marcheur inter-

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

IUT. Cette initiative soutient l'éducation et l'innovation technologique parmi les jeunes talents. Forges de Courcelles a participé à l'UTT Innovation Crunch Time, un défi permettant aux étudiants de répondre à des défis technologiques ou organisationnels. Un partenariat avec l'UTT a conduit à un TIPI (Transition Industrielle par l'Innovation), et actuellement, un stagiaire d'une école d'ingénieur réalise son stage de fin d'études chez nous. Ces exemples concrets démontrent l'engagement d'AMIS et de Forges de Courcelles à soutenir des initiatives locales, humanitaires, sportives et éducatives, contribuant ainsi au développement et au bien-être de la communauté.

Nous versons prioritairement une grande part de notre taxe d'apprentissage libératoire à des établissements de nos bassins industriels.

FAVORISER L'EMPLOI LOCAL

Il s'agit de préserver à la fois l'emploi local en souhaitant conserver l'ensemble du personnel une fois intégré au sein d'une entité mais également de développer l'activité elle-même directement au sein des territoires en recrutant des salariés localement, à proximité de leurs lieux de vie, en créant par nos programmes de formation interne les compétences nécessaires aux spécificités de nos métiers.

Il s'agit aussi de soutenir de nouvelles écoles d'ingénieurs qui se localisent dans l'environnement proche de nos unités industrielles telles que IUT de Montluçon, UTT.

En complément, notre démarche d'ancrage territorial consiste aussi à privilégier les fournisseurs locaux avec des achats responsables, tels que l'achat de de formation, d'intérim, de prestations annuelles d'entretien des espaces verts par l'APAJH (Association pour Adultes et Jeunes Handicapés).

SOUTENIR DES ACTIONS SOCIÉTALES

Forges de Courcelles a sponsorisé l'association locale Trek'rev pour sa participation au Trek "Elles marchent" au Maroc, soutenant la ligue contre le cancer du sein. Le 8 juillet 2023, Forges de Courcelles a soutenu le premier concours de pétanque organisé par les associations de football de RS Mandres Junior et Les Jeunes Saulxurois, rassemblant 74 doublettes et environ 250 personnes, grâce aux dons des entreprises locales. Nous avons aussi apporté notre soutien au club de triathlon auquel participe un de nos salariés, promouvant ainsi le sport. Par ailleurs, Forges de Courcelles a sponsorisé la troupe de théâtre Mosaïque en encourageant la diversité culturelle et l'accès à l'art pour tous. Nous avons également soutenu l'association Classica Viva qui vise à rassembler un large public autour de la musique classique grâce à des concerts organisés à Chaumont, enrichissant ainsi la vie culturelle locale.



4 - LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Nous travaillons sur la diminution des émissions de CO₂ notamment liées aux déplacements professionnels, à l'utilisation des matériaux recyclés dans les intrants et à l'utilisation d'énergies renouvelables (EnR) Forges de Courcelles a contractualisé l'achat d'énergie verte à hauteur de 21% en 2023, avec comme plan d'action de passer à 100% d'EnR dès 2025. En 2023, AMIS a lancé une initiative de covoiturage entre salariés. Une note d'affichage a été diffusée et une inscription auprès du service RH a été mise en place pour encourager le personnel à venir groupé, réduisant ainsi les émissions de CO₂ liées aux trajets individuels. Les véhicules de fonction de AMIS et Forges de Courcelles sont désormais majoritairement des hybrides, réduisant les émissions de gaz à effet de serre par rapport aux véhicules traditionnels. En 2023, nous avons privilégié les formations sur site et en visioconférence. Très peu de formations ont lieu en externe, réduisant ainsi les déplacements et les émissions associées.

LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE ET LA CONSOMMATION DES RESSOURCES

Le Groupe SIFCOR s'engage fermement dans une démarche de modernisation et de renouvellement de ses installations industrielles, en consacrant chaque année une part significative de ses investissements à cet effet. Nos équipements, tels que les fours de traitement thermique, les chauffeuses à induction et les compresseurs, sont au cœur de cette initiative. Nous mettons également un accent particulier sur la prévention en matière de qualité, sécurité et environnement.

Cette stratégie améliore sensiblement notre performance industrielle tout en limitant nos consommations d'énergie. L'optimisation des processus de fabrication et la mise en place de systèmes d'éclairage LED depuis maintenant 3 ans jusqu'en 2024 dans tous nos ateliers témoignent de notre engagement à réduire notre empreinte énergétique.

La sensibilisation aux éco-gestes parmi nos collaborateurs est une priorité. À travers divers supports de communication interne, notamment des flashes mensuels sur des thématiques HSE pour encourager les bonnes pratiques au quotidien. Nos espaces verts sont entretenus sans pesticides, et certains bénéficient de l'éco-pâturage.

En outre, nous avons mis en place des mesures pour limiter la consommation d'eau, notamment grâce à l'utilisation de nouveaux adoucisseurs d'eau. La crise énergétique de 2023 a intensifié nos efforts pour réduire la consommation de gaz et d'électricité. Ces actions, appliquées à tous les secteurs du Groupe, ont permis à certains sites de réduire leur consommation de gaz et d'électricité de manière significative, à production identique.

Le Groupe SIFCOR continue de promouvoir une approche durable et responsable, visant à réduire notre impact environnemental tout en maintenant des standards élevés de performance industrielle. En tant qu'acteur engagé, Forges de Courcelles a réalisé un bilan de ses émissions de gaz à effet de serre et s'est engagé dans une démarche de transition via le Diag Décarbon'action proposé par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et en collaboration avec l'Association Bilan Carbone. L'accompagnement a été réalisé par la société Industrie Environnement Sécurité.

GROUPE SIFCOR **DPEF, exercice 2023.**

Nos efforts se concentrent sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) à travers une variété d'initiatives couvrant les scopes 1, 2, et 3. Tant chez AMIS que chez Forges de Courcelles, nous avons pris des mesures significatives pour optimiser nos opérations et minimiser notre empreinte carbone.

- **Écoconception et Réduction des Matières Premières (scope 3) :** Les deux sociétés ont travaillé sur des projets d'écoconception visant à réduire l'utilisation de matières premières et à améliorer l'efficacité des processus de production, notamment en allégeant les poids de mise en œuvre des lopins et en utilisant des équipements plus performants pour minimiser les chutes et les copeaux.
- **Plan de Management de l'Énergie (scope 1 & 2) :** Nous mettons en œuvre des plans de management de l'énergie pour réduire les consommations énergétiques et intégrer une part d'énergie verte dans nos achats.

Et plus particulièrement, en termes d'initiatives spécifiques chez AMIS :

Transport et Mobilité (Scope 3)

- Plus de 25% des kilomètres réalisés par nos véhicules de société sont effectués avec des véhicules hybrides, réduisant ainsi les émissions de CO₂.
- Les transports inter-sites (navettes) et les livraisons clients (qui sont à notre charge) sont optimisés dans la mesure du possible. Par exemple, nous avons réduit de 13% le nombre de navettes entre Montluçon et Guéret entre 2022 et 2023.

Chez Forges de Courcelles :

Réduction des Matières Premières (Scope 3)

- L'achat d'équipements performants, tels que des scies permettant de réduire les chutes de barre et les copeaux, est une priorité. De plus, la création d'embases pour augmenter la durée de vie de nos outillages via le relavage est en cours.

Choix de l'aciériste et stratégie de décarbonation (Scope 3)

- Les émissions de GES sont atténuées en sélectionnant soigneusement nos aciéristes en fonction de leur stratégie de décarbonation, de leur filière et de leur localité. Notre service Achats travaille sur cet aspect depuis de nombreuses années.

Fret et Transport (Scope 3)

- Nous sommes en cours d'achat d'un camion fonctionnant au biocarburant pour réaliser les transports quotidiens de nos pièces chez l'un de nos sous-traitants (galvanoplastie, cataphorèse).

GROUPE SIFCOR **DPEF, exercice 2023.**

RECYCLAGE DES DÉCHETS, DIMINUTION DES POLLUTIONS ET PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

En matière de recyclage, des systèmes de tri des déchets de bureau sont mis en place principalement pour le papier, les cartons, les verres, mais aussi tous les déchets électriques ou mécaniques relatifs à nos activités de maintenance de nos moyens industriels. Des actions, notamment au sein de la société Forges de Courcelles, sont entamées depuis 2019 pour réduire à zéro les mégots de cigarettes jetés hors des zones dédiées et de recycler ceux qui sont collectés.

Nous avons aussi une politique volontariste de réduction des déchets industriels pour limiter leur coût de recyclabilité. C'est ainsi qu'un certain nombre de moyens de mesures ont été mis en place pour quantifier et optimiser la consommation au juste nécessaire de produits de lubrification à la fois pour le forgeage comme pour l'usinage des pièces. Une de ces actions s'est faite en partenariat avec les fabricants de ces produits. Depuis 2014, la mise en place et l'exploitation d'une station physico-chimique in situ chez Forges de Courcelles ont permis de réduire significativement le volume de pompage de nos effluents. Cette initiative a eu un impact considérable sur la logistique de nos transports, faisant passer le nombre de transports de poids lourds de 1 par jour à seulement 3 par an. Cette station, toujours en vigueur et en constante amélioration, témoigne de notre engagement envers des pratiques durables et respectueuses de l'environnement.

Avec la mise en place d'une filière de réemploi d'emballages plastiques nous avons permis dès 2021 de reconditionner sur un an 225 IBC et d'éviter ainsi la production de 8,7 tonnes d'acier, 3,4 tonnes de plastiques et l'émission de 19,1 tonnes de CO₂.

Nous sommes intervenus auprès de notre société de nettoyage depuis au moins 4 ans pour ne plus utiliser de produits avec pictogramme ou pour celle qui entretient les espaces verts de limiter leurs interventions durant la période de nidification.

Une action sur la réutilisation des outillages de forge a porté son plein effet en 2021, permettant de réduire considérablement l'achat de blocs d'aciers et de traitements spécifiques, réduisant par effet vertueux le volume de CO₂ généré sur l'économie de fabrication et de transport sur achat de ces blocs.

5 – NOTE METHODOLOGIQUE : autres critères

Seul le périmètre France du Groupe est en référence sur les éléments sociaux et environnementaux. La société Stévenin-Nolleaux et les entités chinoises et indiennes détenues majoritairement ou non sont hors périmètre de ce rapport.

Un outil informatique de gestion RSE a été déployé dès 2020 sur les entités françaises du Groupe, permettant une uniformisation des supports et des indicateurs. Un référentiel présentant toutes les définitions des indicateurs a été élaboré pour éviter toute distorsion dans la compréhension et l'homogénéité dans les données reportées.

Les éléments publiés dans ce présent rapport sont issus de suivis effectués par des pilotes de domaines en charges de ces indicateurs. Ils répondent aux critères attendus dans d'autres supports tels que la gestion interne des processus, le bilan social, la BDES, l'égalité homme/femme.

GROUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.

Du fait de la typologie des activités des entreprises du Groupe a jugé non pertinent de traiter dans ce rapport des critères relatifs à la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et de l'alimentation responsable, équitable et durable, les actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives, les actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves.

Définitions des quelques indicateurs produits en annexe de ce rapport :

Indicateurs sociaux :

Effectif total : il s'agit de l'effectif physique uniquement en CDI et CDD inscrit payé au 31 décembre

Pourcentage effectif cadre : nombre de cadres sur effectif total

Pyramide des âges : Effectif par tranche d'âge sur effectif total

Taux d'absentéisme : il s'agit d'un nombre de jours d'absences légales cumulées sur l'année (maladie et autres) divisé par les effectifs moyens sur l'année pondéré des jours théoriques de travail

Taux de fréquence : il s'agit du nombre d'accidents avec arrêt X 1000000 / Nombre d'heures travaillées annuelles

Montant consacré à la formation : coût des organismes + masse salariale des personnes formées + frais annexes des personnes formées (transport, hébergement, repas, etc...)

Taux de salariés formés : salariés formés sur effectif total

Indicateurs environnementaux :

Valorisation des déchets : tonnage déchets valorisés sur tonnage total des déchets

GES SCOPE1 : Il est défini par rapport à la consommation à la fois de gazole non routier utilisé par les chariots élévateurs et Serapid et de gaz naturel utilisé pour traitement thermique des pièces, le préchauffage des matrices ainsi que pour le chauffage des bâtiments

GES SCOPE 2 : il est défini à partir de la consommation électrique (cette information est communiquée par EDF)

Production de résidus huileux : Il s'agit de résidus graphités issus de la lubrification et du refroidissement des outillages de forge. Nous suivons l'indicateur clé performance suivant : Nombre de litres utilisés par tonne forgée d'acier

Consommation totale d'énergie : il s'agit de la somme des consommations énergétiques regroupant l'électricité, le gaz, le gazole non routier.

ANNEXES

- **Modèle économique**

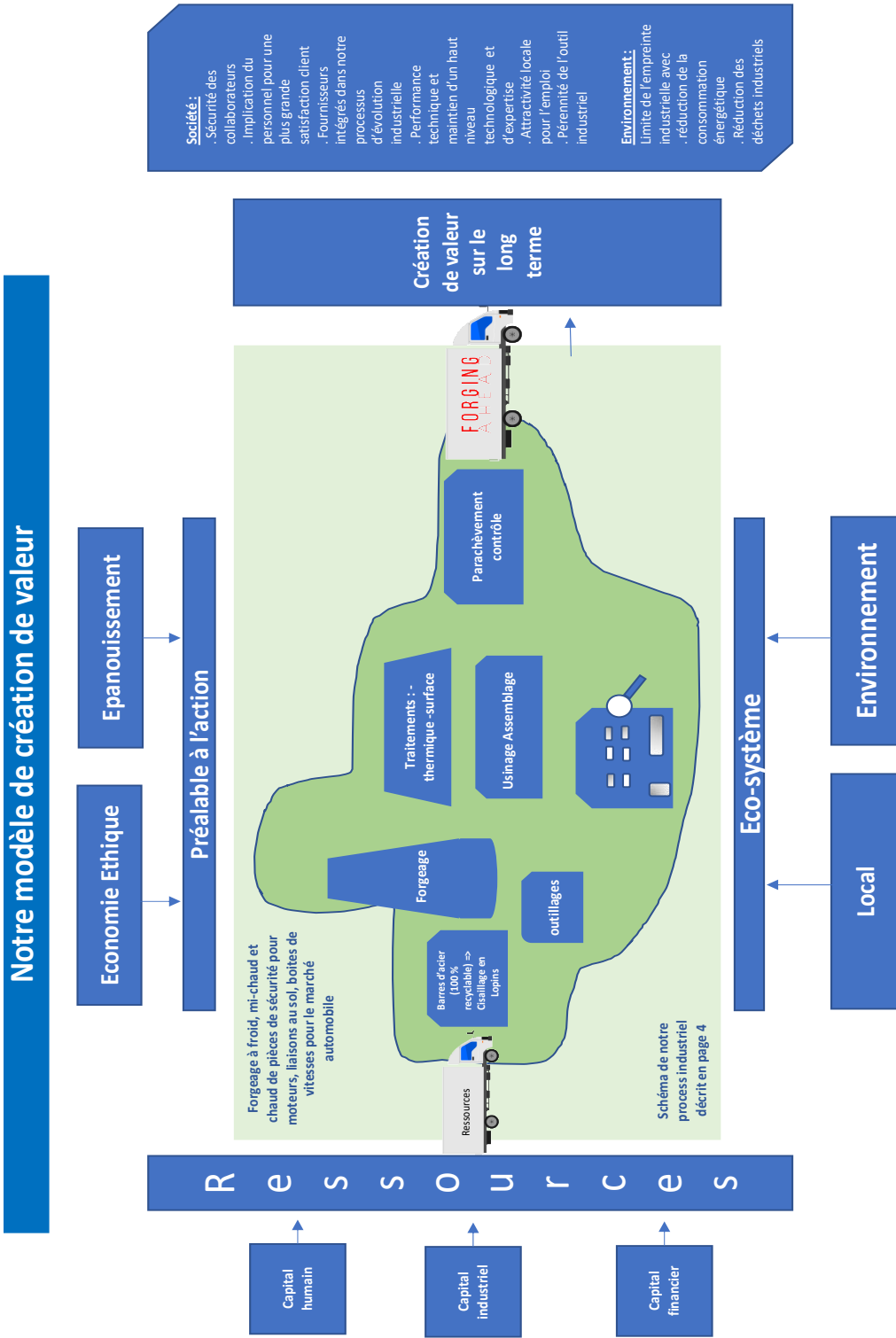
- **Indicateurs :**

Économiques

Sociaux

Environnementaux

GRUPE SIFCOR DPEF, exercice 2023.



GROUPE SIFCOR
DPEF, exercice 2023.

Les crises successives depuis 2020 ne sont pas sans effets sur l'activité industrielle des entités du Groupe, ce qui peut expliquer certaines variations sur les indicateurs des tableaux ci-dessous.

INDICATEURS ECONOMIQUES* (Données non publiées sur le site web)

	2023	2022	2021	Unité
Chiffre d'affaires				Millions d'euros
Résultat d'exploitation				Millions d'euros
Résultat net				Millions d'euros
Acquisitions d'immobilisations				Millions d'euros
Effectifs totaux				Nombre

- * Informations issues du rapport sur les comptes consolidés du Groupe

INDICATEURS SOCIAUX (données non publiées sur le site web)

	2023	2022	2021	Unité
Emploi (valeur 1 & 2)				
Effectif total				Nombre
Pourcentage effectif femmes				%
Pourcentage effectif cadre				%
Pyramide des âges				
Moins de 30 ans				%
De 30 à 44 ans				%
De 45 à 60 ans				%
+ de 60 ans				%
Organisation du travail (valeur 1 & 2)				
Taux d'absentéisme				%
Santé et Sécurité (valeur 2)				
Nombre d'accidents du travail avec arrêt				
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt déclarés				%
Formation (valeur 2)				
Montant consacré à la formation****				Milliers d'euros
Salariés formés				Nombre
Taux de salariés formés				%
Heures de formation				Nombre
Heures de formation par salarié formé				Nombre
Contrats d'apprentissages signés dans l'année				Nombre
Égalité de traitement (valeur 2)				
Pourcentage Femmes chez les cadres				%
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT ***				
Incidents recensés relatifs à la liberté syndicale				Nombre
Incidents recensés relatifs à la discrimination				Nombre
Incidents recensés relatifs au travail forcé				Nombre
Incidents relatifs au travail des enfants				Nombre

*** concerne l'ensemble du Groupe consolidé et intègre les JV minoritaires où le Groupe veille et sensibilise ses partenaires au respect de ces 4 principes.

**** en 2021 augmentation du coût de formation suite à correction sur une entité en intégrant les salaires et frais accessoires engagés pour les personnes formées sur cette même entité

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

(Données non publiées sur le site web)

	2023	2022	2021	Unité
Politique générale en matière environnementale, pollution et gestion des déchets (valeurs 1 & 4)				
Valorisation des déchets				%
Émission de GES scope 1				T CO2e
Émission de GES scope 2				T CO2e
Production de déchets banals				€/tonne forgée
Production de déchets spéciaux				€/tonne forgée
Production résidus huileux <small>(pour 1000)</small>				L/ tonne forgée
Consommation d'eau et d'énergie				
Consommation d'eau potable				M3
Consommation d'eau de rivière				M3
Dépassements de consommations d'eau				Nombre
Consommation totale d'énergie				MWH

(1) : La méthode de calcul n'était pas la même l'année précédente. En effet, le dénominateur du calcul se basait sur les tonnes chauffées et non des tonnes forgées.